

LES RENCONTRES DE STATISTIQUE APPLIQUÉE

Séminaire du service méthodes statistiques



Applications de l'analyse multiniveau

Lundi 23 mai 2016

14h-17h

Institut National d'Études Démographiques
(Salle Alfred Sauvy)

Résumés des interventions

RÉSUMÉS

14h05 : **Stéphanie Moullet et Vanessa di Paola (Aix-Marseille Université, LEST, CNRS, CAR-Céreq) • Désajustement entre niveau de formation et qualification de l'emploi : une source de défiance et d'intolérance dépendante des contextes nationaux ?**

Le lien éducation/marché du travail/cohésion sociale est analysé dans cette contribution. Il s'agit en effet de s'interroger sur l'impact que l'éducation peut avoir sur les composantes individuelles de la cohésion sociale, via l'accès qu'elle a autorisé à une position sur le marché du travail. Cette dernière est appréciée au regard des situations de désajustement entre niveau de formation et niveau de qualification de l'emploi des individus. On peut s'attendre à ce que des formations non ou mal valorisées sur le marché du travail (les situations de non emploi étant également considérées) pourraient créer des effets délétères sur la cohésion sociale. Plus précisément, l'impact d'une situation individuelle de désajustement objectif sur différents indicateurs subjectifs et individuels de cohésion sociale (confiance, tolérance) est évalué et ce en contrôlant les niveaux de formation.

Les données utilisées sont celles du *World Value Survey*. La méthode adoptée est celle des modèles multiniveaux, qui permet d'analyser de quelle manière l'environnement socio-économique de l'individu joue sur le lien entre situation sur le marché du travail et sentiment individuel de confiance ou de tolérance. Les résultats montrent que le fait d'être en situation de désajustement sur le marché du travail contribue à plus de défiance ainsi qu'à moins de tolérance. Par ailleurs, s'il existe des effets contextuels nationaux directs sur ces différents indicateurs individuels de cohésion sociale, de très rares effets indirects ont pu être mis en évidence. En effet, alors que la plus ou moins grande valorisation de l'éducation sur le marché du travail dépend, entre autres, de l'état de ce marché, on aurait pu s'attendre à ce que l'effet du désajustement diffère selon les contextes nationaux, et donc selon le pays, et ce n'est pas le cas. Enfin, quel que soit le pays, étant donné les caractéristiques de l'individu, le désajustement, qui est une manière d'analyser le rôle de l'éducation au travers le prisme du marché du travail, vient contrebalancer les effets « positifs » directs de l'éducation sur les « comportements individuels cohésifs ».

14h45 : **Ekaterina Kalugina (Centre d'étude des politiques économiques de l'université d'Évry Val d'Essonne (EPEE), TEPP (FR CNRS n°3435) et Centre d'Etudes de l'Emploi (CEE)) • Le paradoxe de complexité dans l'Europe à 15: un bilan à partir de l'Enquête Européenne sur les Conditions de Travail (1995-2010)**

Dans leur article de 2014, N. Greenan, E. Kalugina et E. Walkowiak constatent la dégradation de la qualité de vie au travail en Europe à 15 entre 1995 et 2005*. Les pénibilités physiques ont continué de se développer ; l'intensité des contraintes pesant sur les individus s'est accrue ; les tâches sont devenues moins complexes, autrement dit moins enrichissantes pour les travailleurs. Parmi les tendances relevées, cette baisse globale de la complexité du travail en Europe peut être considérée comme surprenante. Plusieurs facteurs devraient en effet renforcer celle-ci : élévation du niveau d'éducation, expérience accumulée par une main-d'œuvre vieillissante, diffusion de l'informatique, développement de l'économie de la connaissance. Il y a donc là un réel

« paradoxe » qu'il faudrait expliquer.

Dans ce travail en cours « *Le paradoxe de complexité dans l'Europe à 15: un bilan à partir de l'Enquête Européenne sur les Conditions de Travail (1995-2010)* », N. Greenan et E. Kalugina approfondissent l'analyse de la complexité de travail en rajoutant le dernier volet de l'Enquête Européenne sur les Conditions de Travail de 2010. Nous mesurons l'évolution de la complexité de travail entre 1995 et 2010 et nous expliquons les tendances observées en utilisant le modèle multiniveaux. Nous constatons toujours la baisse de la complexité de travail sur l'ensemble de la période dans l'Europe à 15. En particulier, cette baisse est observée en Suède, Royaume-Uni, France et Italie.

15h40 : **Walid Ghosn (CépiDc - Inserm) • Faisabilité de l'analyse multiniveaux des évènements rares de santé. Application aux disparités géographiques de mortalité par cause**

Les disparités géographiques de mortalité, bien qu'élevées, sont une source d'informations largement inexploitée en France. Dans la littérature, on trouve principalement des analyses écologiques qui ne permettent pas de faire la distinction entre les effets individuels et les effets contextuels de l'environnement physique et social sur la santé. Pour ce faire, l'analyse multiniveaux est l'outil statistique le plus largement utilisé. Cependant, il n'existe pas à ce jour de recommandations pour estimer de manière fiable les associations avec un évènement rare de santé tel que la mortalité. Parmi les effets de contexte reconnus dans la littérature internationale, l'effet de l'environnement social n'a encore jamais été étudié en France en population générale. Aussi, l'accessibilité géographique aux soins est une caractéristique contextuelle jusqu'à présent négligée alors même qu'elle peut impacter la consommation de soins. Ce travail, effectué sur un appariement entre l'Echantillon Démographique Permanent (EDP) et la base des causes médicales de décès (CépiDc), se décompose en deux parties. La première est une étude de faisabilité de l'analyse multiniveaux d'un évènement rare de santé sur un échantillon représentatif de la population. La seconde est une analyse multiniveaux qui explore les associations contextuelles entre désavantage social du lieu de résidence, temps de trajets aux soins et mortalité par cause en population générale.

16h20 : **Mathilde Guergoat-Larivière (Conservatoire National des Arts et Métiers (LIRSA) et Centre d'Etudes de l'Emploi (CEE) • Securing women's employment: A fertility booster in European countries? (présentation en français)**

Cet article montre d'une part que les différences de fertilité entre pays européens sont essentiellement liées à l'absence de naissance d'un deuxième enfant dans les pays à faible fécondité, et d'autre part que le frein principal à l'arrivée de ce deuxième enfant est la difficulté à combiner vie familiale et vie professionnelle. Sur la base de l'enquête EU-SILC (European Survey of Income and Living conditions) et de données agrégées de l'OCDE (Family Database), nous trouvons qu'en moyenne en Europe, les femmes inactives et au chômage ont moins de chances d'avoir un deuxième enfant que les femmes en emploi. Cependant, alors que l'emploi favorise l'arrivée d'un deuxième enfant dans les pays à forte fécondité, cet effet est hétérogène dans les pays à faible fécondité. La mise en œuvre de modèles multiniveaux montre que le développement important des structures de garde pour jeunes enfants – qui est l'outil le plus efficace pour sécuriser l'emploi des femmes – favorise l'arrivée d'un deuxième enfant. L'effet positif du fait d'être en emploi pour les femmes se trouve en outre renforcé par l'existence de structures de garde.

Ce séminaire de statistique appliquée est ouvert à tous (statisticiens, démographes, sociologues, chercheurs et doctorants), sans frais de participation. Pour une bonne organisation, les personnes désirant assister doivent s'inscrire à l'adresse suivante :

<http://www.ined.fr/fr/actualites/rencontres-scientifiques/seminaires-colloques-ined/rsadu23mai2016/>

Pour en savoir plus et trouver les documents relatifs aux séances précédentes voir

<https://statapp.site.ined.fr/>

Pour tout autre renseignement contacter Bénédicte Garnier (benedicte.garnier@ined.fr)

INED : 133, boulevard Davout, Paris 20e • Standard: 01 56 06 20 00
Métro : L9 (Porte de Montreuil) ou L3 (Porte de Bagnolet) Bus 57 ou Tram T3b (Marie de Miribel)